

QUY CHẾ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN CỦA TRƯỜNG THPT NGUYỄN THÁI BÌNH

(đính kèm theo Quyết định số 90 ngày 14/9/2020 về việc nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trường THPT Nguyễn Thái Bình)

Thực hiện Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Theo nghị quyết hội nghị ngày 14/9/2020 của hội đồng sư phạm nhà trường về việc thống nhất nội dung Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn, Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Thái Bình đã xây dựng quy chế nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động như sau:

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định hiện hành của pháp luật

Điều 2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn:

2.1. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:

* **Tiêu chuẩn 1:** Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

* **Tiêu chuẩn 2:** Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

* **Tiêu chuẩn 3:** Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

2.2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động bảo đảm các tiêu chuẩn sau:

* **Tiêu chuẩn 1:** Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

* **Tiêu chuẩn 2:** Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

* **Tiêu chuẩn 3:** Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định.

* **Tiêu chuẩn 4:** Lập thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định bằng văn bản;

Điều 3. Xác định thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của nhà trường (Tiêu chuẩn 4):

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích trong khoảng thời gian 06 năm gần đây nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo cao đẳng trở lên và 04 năm gần đây nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước hạn thì tất cả các thành tích cao nhất đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) trên không được tính để nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích **cao nhất** đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự các nhóm ưu tiên sau:

a) Nhóm ưu tiên 1, tính theo thứ tự sau:

- Được công nhận nhà giáo nhân dân, nhà giáo ưu tú;
- Bằng khen Thủ tướng chính phủ;
- Bằng khen cấp Bộ, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, chiến sĩ thi đua toàn quốc, Bằng khen Trung ương Đoàn;
- Chiến sĩ thi đua cấp Thành phố;
- Bằng Khen của UBND thành phố, Liên đoàn lao động thành phố, Thành đoàn;
- Giáo viên dạy giỏi cấp thành phố;
- Hướng dẫn học sinh nghiên cứu khoa học được chọn đi thi cấp quốc gia.

b) Nhóm ưu tiên 2, tính theo thứ tự sau, có tính đến số lượng:

- Chiến sĩ thi đua cơ sở;
- Giấy khen của Sở Giáo dục và Đào tạo, Giấy khen của Công đoàn giáo dục thành phố, Giấy khen của Thành Đoàn, các giấy khen cấp Sở khác;
- Đạt lao động tiên tiến loại A trong 6 năm liền (đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo cao đẳng trở lên)
- Được công nhận Giáo viên dạy giỏi cấp trường;
- Đạt lao động tiên tiến loại A 5 năm; trong 4 năm liền (đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống).

- Bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh nghiên cứu khoa học cấp thành phố đạt giải;
- Bồi dưỡng học sinh giỏi Olympic đạt huy chương;
- Giấy khen cấp Quận;

Điều 4. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn:

Nâng một bậc lương trước thời hạn là 12 tháng so với quy định

Điều 5. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị.

Điều 6. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

Điều 7. Tổ chức thực hiện:

7.1. Không xét thi đua đối với các trường hợp xếp thi đua từ loại C trở xuống.

7.2. Trong chế độ xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, trường hợp nhiều người có thành tích ngang nhau, hội đồng xét nâng lương trước hạn bỏ phiếu quyết định; có xét ưu tiên đối với trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu.

7.3. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, vừa thuộc đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì được chọn 1 trong 2 chế độ.

7.4. Quy chế này có hiệu lực từ ngày ký. Dựa vào Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đã đề ra, Hội đồng xét nâng bậc lương của nhà trường sẽ quyết định xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc nhà trường quản lý.

HIỆU TRƯỞNG

(đã ký)

Huỳnh Khương Anh Dũng

